

Declaração sobre a Escravatura Moderna

Esta declaração anual é feita em conformidade com a secção 54 da Lei da Escravatura Moderna de 2015 (MSA) relativamente ao exercício financeiro da Cohort plc, que teve o seu término em 30 de abril de 2024.

Como é que o Grupo está estruturado?

A Cohort plc está cotada no AIM e tem a sua sede social em Theale, Reading.

A Cohort é a empresa-mãe de um grupo de empresas que trabalham principalmente para a defesa, governo em geral e clientes da indústria (no seu conjunto designada por “o Grupo”).

O Grupo tem mais de 1000 empregados maioritariamente sediados no Reino Unido e Europa.

No período de 1 de Maio de 2023 a 30 de Abril de 2024, o Grupo teve um volume de negócios anual global de aproximadamente £202,5 milhões.

Estamos empenhados em melhorar as nossas práticas de combate à escravatura e ao tráfico de seres humanos e nesse sentido adotámos as medidas abaixo definidas:

O Grupo inclui as seguintes empresas:

Empresa	Descrição	Localização
Chess Group (inclui a Chess Dynamics Limited)	Fornecedor de sistemas e tecnologias avançados para detectar, rastrear, classificar e neutralizar ameaças navais, terrestres e aéreas. Principalmente serve clientes nos mercados da defesa e da segurança.	Horsham, Plymouth e Wokingham
EID - Empresa de Investigação e Desenvolvimento de Electrónica, S.A.	Empresa de alta tecnologia que desenha, fabrica e fornece equipamentos e sistemas electrónicos avançados de elevado desempenho principalmente para a comunidade mundial ligada à defesa.	Almada, Portugal
ELAC Sonar GmbH	Empresa inovadora de hidro-acústica que fornece sistemas digitais de comunicações subaquáticas.	Kiel, Germany
MASS Consultants Limited	Empresa de apoio operacional de guerra eletrónica, segurança cibernética, redes TIC seguras segurança cibernética, redes TIC seguras e operações de apoio que servem clientes principalmente nos mercados da defesa e segurança.	St Neots and Lincoln
Marlborough Communications Limited	Fornecedor de comunicações electrónicas avançadas, sistemas de informação e tecnologia de inteligência de sinais para os sectores da defesa e segurança.	Redhill e Knaresborough
SEA Group (inclui Systems Engineering & Assessment Limited and JSK Naval Support Inc.)	Importante fornecedor de investigação aplicada, desenvolvimento tecnológico de sistemas de integração, sistemas electrónicos especializados, engenharia e design de software para os mercados da defesa e segurança.	Bristol, Barnstaple, Beckington and Quebec, Canada

Política Anti-escravatura do Grupo

A Política Anti-escravatura da Cohort plc (a Política) reitera a conduta ética, já esperada, do Grupo e estabelece as medidas que as subsidiárias devem efectivar para garantir que a escravatura e o tráfico de seres humanos não ocorrem nos seus negócios e cadeias de abastecimento.

A Política foi revista e actualizada em Setembro de 2020. O Conselho de Administração tem responsabilidade geral pela Política e cada Diretor Geral, de cada subsidiária, é responsável pelo cumprimento da Política dentro da sua empresa.

Cada subsidiária é obrigada a elaborar um relatório anual sobre escravatura moderna para o Conselho de Administração da Cohort plc, que inclui as medidas tomadas no âmbito da sua análise do risco de escravatura na empresa e nas cadeias de abastecimento, um resumo dos principais riscos identificados pela análise de risco e as acções tomadas para mitigar esses riscos, juntamente com uma declaração sobre a eficácia das medidas de diligência devida e de atenuação dos riscos para garantir que a escravatura e o tráfico de seres humanos não ocorrem na empresa ou nas suas cadeias de abastecimento.

Se, durante a análise, forem levantadas dúvidas quanto à existência de escravatura e/ou tráfico de seres humanos e o fornecedor em causa não tiver apresentado provas em contrário que se mostrem suficientes para análise, a subsidiária em questão deve tentar acordar com o fornecedor um plano de melhoria.

Se tal não for possível ou se o fornecedor não cumprir o plano este plano, a subsidiária deverá, sempre que possível, deixar de efectuar encomendas a esse fornecedor no prazo de 12 meses.

O Grupo incentiva os trabalhadores a comunicarem comportamentos não éticos à sua chefia direta ou ao Secretário do Grupo.

Disponibiliza também um serviço de Denúncia de Irregularidades/Comportamentos Anti-Éticos, gerido pela SafeCall, que oferece um canal confidencial e anónimo com opção de mais de 68 línguas.

O processo de Due Diligence do Grupo

De acordo com a Política, cada subsidiária produziu um relatório anual para o Conselho de Administração da Cohort plc relativamente ao ano que terminou a 30 de abril de 2024.

Os relatórios confirmam que as subsidiárias efectuaram diligências adequadas durante o exercício financeiro.

Isto envolveu a identificação dos fornecedores que consideramos de "alto risco" de acordo com as despesas anuais, o risco do sector e o risco do país.

Se um fornecedor for identificado como "alto risco", serão efectuadas diligências adicionais e o fornecedor será obrigado a confirmar por escrito quais as medidas que tomou, ou irá tomar para garantir que não está envolvido em escravatura e/ou tráfico de seres humanos e que cumpre integralmente o MSA (Modern Slavery Act).

No último ano fiscal, nenhum fornecedor foi identificado como "alto risco".

Como é que o Grupo gere o seu risco?

Na sequência do processo de Due Diligence, foi confirmado por todas as subsidiárias que não foram identificados riscos importantes. Por conseguinte, a mitigação do risco não é atualmente necessária, embora continue a ser monitorizada pelo Grupo.

O Grupo dá formação aos seus trabalhadores?

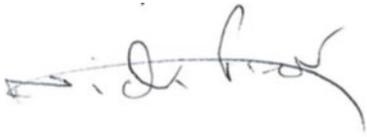
Durante o corrente ano fiscal, serão efectuadas formações a nível das subsidiárias, a todos os colaboradores cujas funções exijam uma compreensão dos riscos da escravatura moderna e do tráfico de seres humanos nas nossas cadeias de abastecimento.

A equipa de secretariado do Grupo está disponível para aconselhar e orientar.

A abordagem do Grupo ao combate à escravatura é eficaz?

Tendo em conta o feedback de cada subsidiária, o Conselho de Administração da Cohort plc considera que a abordagem do Grupo ao combate à escravatura é proporcional, sólida e eficaz.

Aprovado pelo Conselho de Administração da Cohort plc a 10 de julho de 2024.



Nick Prest
Chairman
Cohort plc